

育児休業取得状況等報告書

【企業担当者記載欄】

1 企業名	医療法人 蜂友会
2 貴社の取組状況について	
(1)男性の育児休業促進に取り組むきっかけ・背景 女性の多い職場のため、育児休業取得者が多数いる中で、国の後押しや働き方改革があったため。	
(2)男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 就業規則の改訂や相談窓口の開設、各所属長の理解を深める	
(3)取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 部署内での業務の引継ぎや調整、他職員の理解など、ミーティングを開催し、会話を大切にしました。	
(4)取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 一人で業務を抱えることなく、複数人で業務を行うこと	
(5)定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 各所属長の理解、相談しやすい環境を整えていきます。	

【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 30日間
2 育児休業の取得について	
(1)育児休業を取得したきっかけ 子供が2人目で保育園の送迎が必要だったため	
(2)育児休業を取得して良かったこと 妻が出産以外の不安に思うことを少なくできたこと	
(3)育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 休みに入る2カ月前からすべての仕事を引き継いでもらい、シミュレーションまで行った。	
(4)育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 一人で仕事をせずに複数人で仕事をすることで、急な休みに対応ができるようになった。	
(5)これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 妻や妻の家族から絶大な称賛がもらえます!!	